

# 2019-2020 District Goals



**Distrikt:** District 111MS  
**CONSTITUTIONAL AREA:** Europe

## TRAINING FÜR CLUBAMTSTRÄGER

**Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 10 % der antretenden Clubamtsträger das Training für Clubamtsträger abschließen.**

### Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass mein Distrikt-Team seine Aufgaben beim Trainingsprozess der Clubamtsträger versteht.

Ich werde dem GLT-Distriktkoordinator nahelegen, das Training für Clubamtsträger in den GAT-Entwicklungsplan aufzunehmen und das abgeschlossene Training zu melden.

Ich werde Weiterbildungsveranstaltungen für Clubamtsträger unterstützen und fördern.

## TRAINING FÜR REGION UND ZONE CHAIRPERSONS

**Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 75 % der antretenden Region und Zone Chairpersons das Training für Region und Zone Chairpersons abschließen.**

### Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass mein Distrikt-Team seine Aufgaben beim Trainingsprozess der Region und Zone Chairpersons versteht.

Ich werde meinem GLT-Distriktkoordinator nahelegen, das Training für Region und Zone Chairpersons in den GAT-Entwicklungsplan aufzunehmen und das abgeschlossene Training zu melden.

Ich werde Weiterbildungsveranstaltungen für Region und Zone Chairpersons unterstützen und fördern.

Ich werde meinem GLT-Distriktkoordinator nahelegen, finanzielle Unterstützung für Führungskräfteentwicklung zu beantragen, um die Kosten für das Training für Zone Chairpersons zu kompensieren.

## LERNMÖGLICHKEITEN FÜR JEDEN LION

### Seminare für Lions-Führungskräfte

**Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird der Distrikt 5 qualifizierte Kandidaten für lokale und von Lions Clubs International gesponserte Seminare in unserem Gebiet auswählen.**

### Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass mein Distrikt-Team seine Aufgaben bei der Ermittlung qualifizierter Kandidaten für die Seminare versteht.

### Persönliches Ziel und Handlungsschritte

Führungskraftentwicklung (vor allem bei Frauen) 1. Verantwortlicher: GLT Udo Genestch, 1.a. Seminare planen und durchführen, 1.b. Ressourcen: Referenten, Präsentationen, Technik wie Beamer, Laptop, Handbücher usw. 2. Clubs anschreiben. 3. Deadline, u. nochmals Clubs anschreiben. 4. Einladung mit Bestätigungsschreiben zusenden. 5. Überprüfung: Termin Abfrage, Anmeldequote, Feedback der Teilnehmer. 6. Webinare anbieten für die, die nicht Seminare teilnehmen können. 7. Bewertung aufstellen.

## EINLADEN ZUR ERWEITERUNG UNSERES WIRKUNGSBEREICHS

|            | FY New Members |
|------------|----------------|
| 1. Quartal | 10             |
| 2. Quartal | 20             |
| 3. Quartal | 30             |
| 4. Quartal | 30             |

**Der Distrikt wird bis zum Ende des 4. Quartals insgesamt 90 neue Mitglieder aufnehmen.**

### Handlungsschritte:

Mein Distrikt wird 1 Clubzweige etablieren.

Mein Distrikt wird 30 neue Lions unter 40 Jahren aufnehmen.

Mein Distrikt wird aus 5 Leos Lions machen.

Mein Distrikt wird mindestens 2 Veranstaltung(en) für Mitgliedschaftswachstum organisieren.

Mein Distrikt wird Mitgliedschaftsressourcen nutzen und fördern, um unser Ziel zu erreichen (z. B. Leitfaden „Fragen Sie einfach!“, Leitfaden für Clubbeauftragte für Mitgliedschaft mit Ideen zur Aufnahme neuer Mitglieder, Analyse von Gemeinschaftsbedürfnissen, Zuschuss für Mitgliedschaftsentwicklung).

## GRÜNDUNG NEUER CLUBS

|            | Neue Clubs | Gründungsmitglieder |
|------------|------------|---------------------|
| 1. Quartal | 0          | 0                   |
| 2. Quartal | 0          | 0                   |
| 3. Quartal | 0          | 0                   |
| 4. Quartal | 0          | 0                   |

**Der Distrikt wird bis zum Ende des 4. Quartals 0 neue Clubs.**

**mit mindestens 0 Gründungsmitgliedern gründen.**

### Handlungsschritte:

Mein Distrikt wird sicherstellen, dass alle Beratenden Lions zertifiziert und neuen Clubs zugewiesen sind.

Mein Distrikt wird einen Workshop zur Gründung neuer Clubs veranstalten.

Mein Distrikt wird Mitgliedschaftsressourcen nutzen und fördern, um unser Ziel zu erreichen (z. B. Zuschüsse für Mitgliedschaftsentwicklung, Leitfaden zur Gründung neuer Clubs, Leitfaden „Fragen Sie einfach!“).

## MITGLIEDERERHALTUNG

|            | Anzahl der Austritte |
|------------|----------------------|
| 1. Quartal | 8                    |
| 2. Quartal | 12                   |
| 3. Quartal | 20                   |
| 4. Quartal | 10                   |

**Die Mitgliederaustritte im Distrikt werden bis zum Ende des 4. Quartals keine 50 Mitglieder überschreiten.**

### Handlungsschritte:

Meine GAT-Distriktkoordinatoren wird die Umfrage „Wie schneidet Ihr Club ab?“ fördern.

Mein Distrikt wird das Club-Quality-Initiative-Programm nutzen, um den Mitgliedererhalt zu unterstützen.

Meine GAT-Distriktkoordinatoren werden sicherstellen, dass alle Clubs effektive Orientierungen für neue Mitglieder durchführen.

Mein Distrikt wird ehemalige Mitglieder befragen, um besser zu verstehen und zu evaluieren, wie die Zufriedenheit der Mitglieder verbessert werden kann.

## NETTOWACHSTUMSZIEL

|                |   |                    |   |                   |   |                    |
|----------------|---|--------------------|---|-------------------|---|--------------------|
| 90             | + | 0                  | - | 50                | = | 40                 |
| FY New Members | + | FY Charter Members | - | FY Retention Goal | = | NETTOWACHSTUMSZIEL |

## UNTERSTÜTZTE MENSCHEN

**Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird mein Distrikt 800 Menschen helfen.**

### Handlungsschritte:

Von den insgesamt unterstützten Menschen in meinem Distrikt werden 200 Menschen Jugendliche (unter 18 Jahre alt) sein.

Mein Distrikt wird Hilfsressourcen nutzen und fördern, um unser Ziel zu erreichen (z. B. Hilfsprojektplaner, Analyse von Club- und Gemeinschaftsbedürfnissen, Entwicklung lokaler Partnerschaften und Leitfaden für Spendenaktionen).

Ich werde Clubs in meinem Distrikt dazu anregen, an ihren Hilfsprojekten zusammenzuarbeiten, um die Auswirkungen in ihrer Gemeinschaft zu maximieren

## HILFSPROJEKTE

**Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird mein Distrikt 50 Hilfsprojekte durchführen.**

### Handlungsschritte:

Ich werde Clubs in meinem Distrikt über unsere globalen Anliegen informieren.

## MELDUNG VON HILFSPROJEKTEN

**Im Jahr 2019/2020 werden 25% der Clubs in meinem Distrikt ihre Hilfsprojekte über MyLion-Web oder MyLCI melden.**

### Handlungsschritte:

Meine GAT-Distriktkoordinatoren werden ein Training für die Berichterstattung auf MyLion-Web organisieren und den Teilnehmern das Dokument „Warum die Meldung von Hilfsprojekten wichtig ist“ zur Verfügung stellen.

Ich werde alle Mitglieder (oder alle Clubpräsidenten) in meinem Distrikt dazu anregen, die MyLion-App herunterzuladen und sie für alle Hilfsprojekte zu verwenden.

Ich werde sicherstellen, dass das Global Action Team weiterhin Clubs bei der Berichterstattung unterstützt.

Ich werde die Verantwortung der Clubbeauftragten für Hilfsprojekte, die Hilfsprojekte ihres Clubs zu melden, betonen.

Mein Distrikt wird Hilfsressourcen nutzen und fördern, um unser Ziel zu erreichen (z. B. Meldung von Hilfsprojekten, Leitfaden zur Meldung von Hilfsprojekten, und "Warum die Meldung von Hilfsprojekten wichtig ist").

### Persönliches Ziel und Handlungsschritte

1 / Verantwortlicher: GST Hermann A. Brauner

1.a / Seminare und Webinare planen und durchführen.

1.b / Ressource: Referenten, Präsentationen, Technik: Beamer, Laptop, Handbücher.

2 / Clubs anschreiben.

3 / Deadline u. nochmals Clubs anschreiben.

4 / Einladung und Bestätigungsschreiben zusenden.

5 / Überprüfung: Termin Abfrage, Anmeldequote, Feedback der Teilnehmer

6 / Bewertung aufstellen.

## BETEILIGUNG

**Bis zum Ende des Geschäftsjahres 2019/2020 werden 10% der Lions in meinem Distrikt die Auswirkungen unserer Stiftung verstehen und ihre Unterstützung mit einer Spende an LCIF demonstrieren.**

### Handlungsschritte:

Ich werde meinen LCIF-Distriktkoordinator unterstützen, Lions über LCIF zu informieren und die Beteiligung von Lions an der Campaign 100: LCIF Empowering Service zu maximieren.

Mein Distrikt wird Mitglieder, die jede Woche 2 USD für die Campaign 100: LCIF Empowering Service spenden, unterstützen.

Ich werde mit gutem Beispiel vorangehen und LCIF mit einer jährlichen Spende in Höhe von 100.00 USD persönlich unterstützen.

## SPENDENSAMMLUNG

**Während des Geschäftsjahres 2019/2020 werde ich mit unserem LCIF-Distriktkoordinator zusammenarbeiten, um 6000.00 USD an Spenden zur Unterstützung der Campaign 100: LCIF Empowering Service zu sammeln.**

### Handlungsschritte:

Mein Distrikt wird 6000.00 USD an Spenden zur Unterstützung der Campaign 100: LCIF Empowering Service sammeln.

Mein Distrikt wird 1 Musterclubs für die Campaign 100: LCIF Empowering Service etablieren.

Mein Distrikt wird dieses Jahr 0 100/100 Clubs gewinnen.

## **UNTERSTÜTZUNG**

**Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 15% der Clubs im Distrikt ihre Hilfsprojekte über die Web-Version von MyLion oder MyLCI melden.**

### **Handlungsschritte:**

Mein Distrikt wird unsere Lions über die erweiterten globalen Anliegen für LCIF und die verfügbaren Zuschussmöglichkeiten informieren.

Ich werde bei jedem Clubbesuch, den ich als Distrikt-Governor mache, über LCIF informieren.

Ich werde für alle meinem Distrikt gewährten Zuschüsse sicherstellen, dass 100% der Projektberichte rechtzeitig bei LCIF eingereicht werden, um zukünftige Zuschüsse erhalten zu können.